



# Les 6 chiffres de la semaine

Sourceurs ? Non, peut-être ! #240

 par Nicolas DARCIS



# Le recrutement en 2025 : jouer à l'aveugle ?



## Moins de visibilité

Recrutement avec peu d'indicateurs fiables.



## Plus de risques

Décisions cruciales prises dans l'incertitude.



## Rester lucide

Les chiffres essentiels pour voir clair.

# Le syndrome de l'imposteur

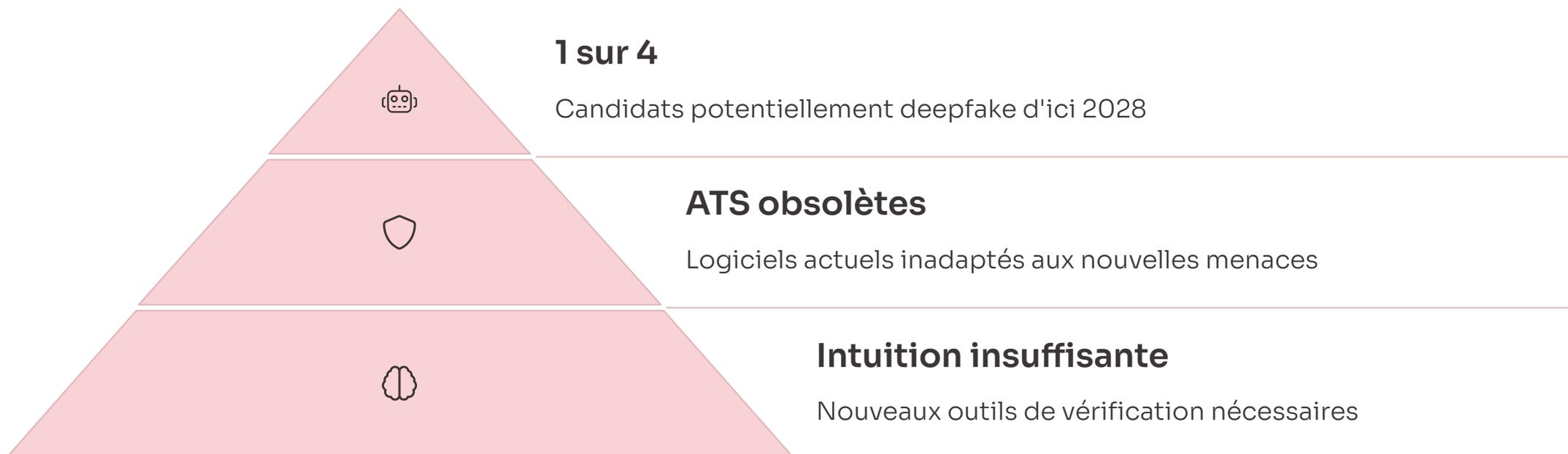
**70%**

**Actifs concernés**

Majorité des candidats masquant leurs vraies compétences



# La menace des deepfakes



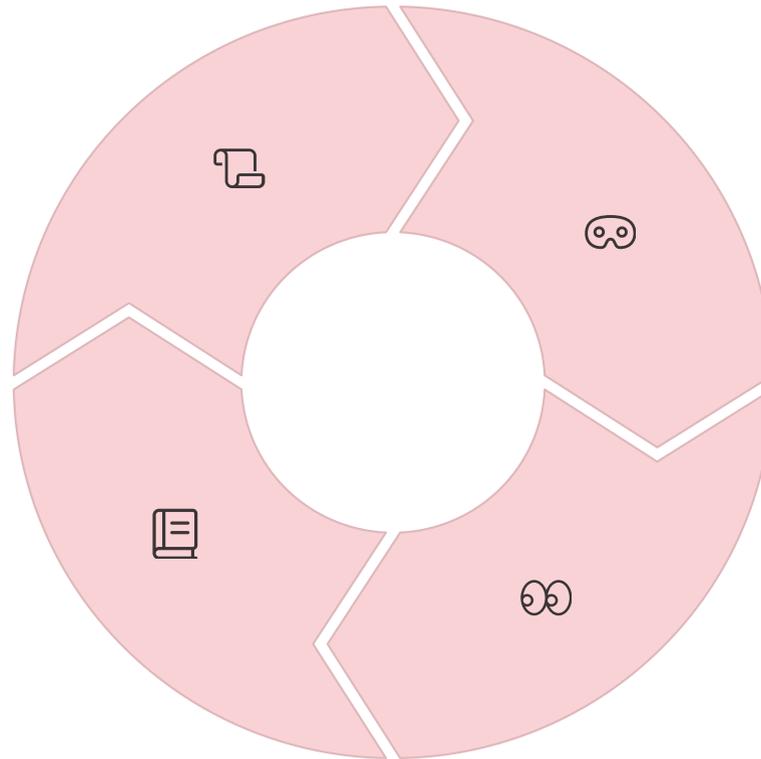
# LinkedIn : La Comédie Humaine 2.0

## Scrolling compulsif

Malgré la fatigue, impossible d'arrêter

## Théâtre social

Codes et comportements du nouveau monde professionnel

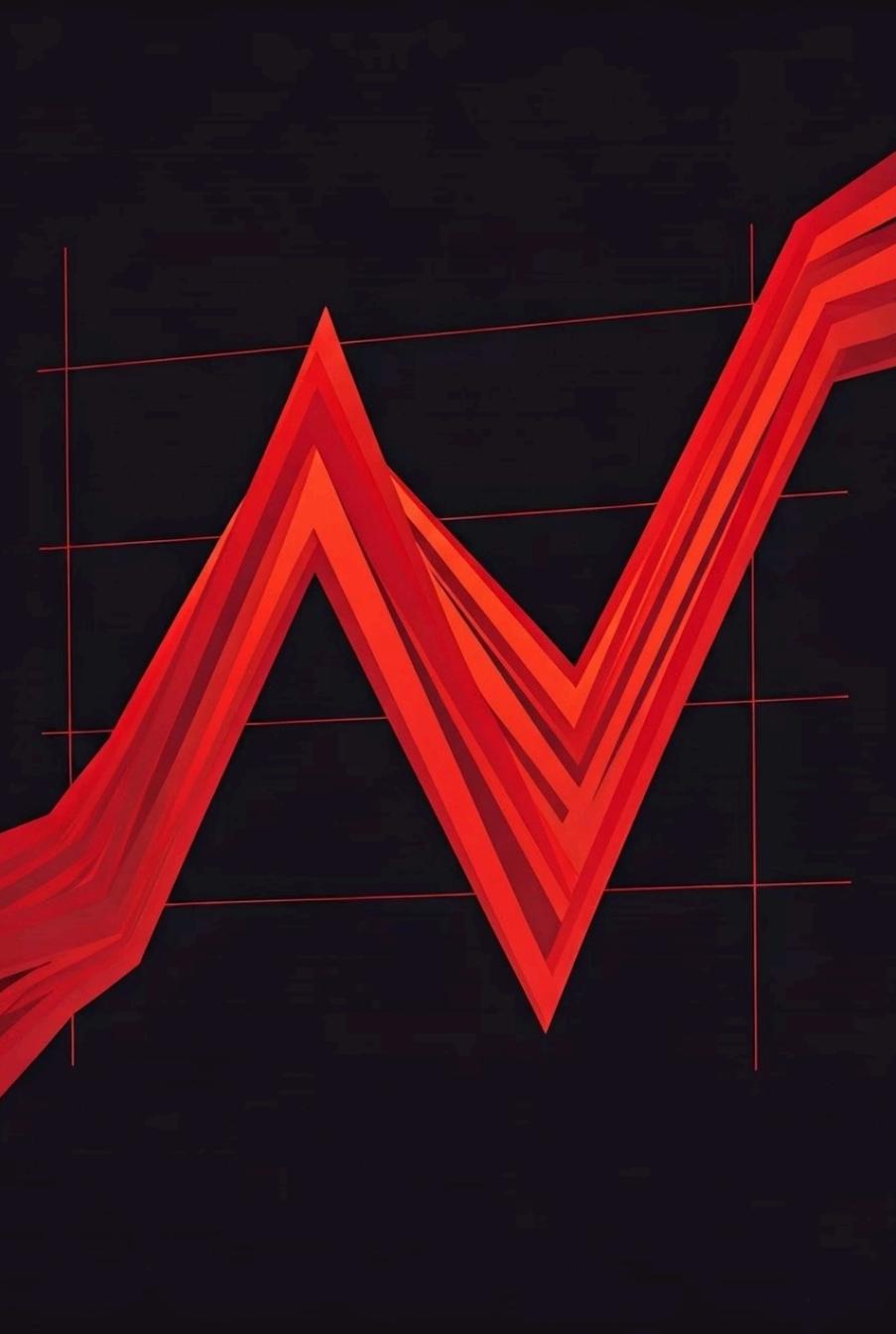


## Grotesque

Décalage entre image publique et réalité

## Fascination

Voyeurisme professionnel légitimé



# Valoriser les parcours non-linéaires



## Le "trou" dans le CV

Perçu comme faiblesse



## Opportunité cachée

Expériences alternatives précieuses



## 43% des recruteurs

Valorisent déjà ces parcours atypiques



## Haut potentiel

Résilience et adaptabilité démontrées

# La planification des effectifs

## 15% seulement

Entreprises avec plan RH structuré

## Bricolage majoritaire

Recrutements d'urgence sous pression

## Coûts cachés

Turnover, formation précipitée, inadéquation

## Opportunité stratégique

Se démarquer par l'anticipation



# L'expérience candidat est décisive



**79% des talents IA**

Refusent après mauvaise expérience candidat



**Une seule chance**

Pas de seconde opportunité avec les profils rares



**Parcours fluide**

Simplicité, réactivité, transparence exigées



# STAY INFORMED

## Sourceurs ? Non, peut-être !



### Signaux faibles

Veille hebdomadaire sans filtre



### 95% d'ignorance

Ce que la majorité des recruteurs ne voit pas



### Sans bullshit

Contenu direct, sans tunnels de vente



### Moins naïf

Cliquez sur "Suivre" ou abonnez-vous