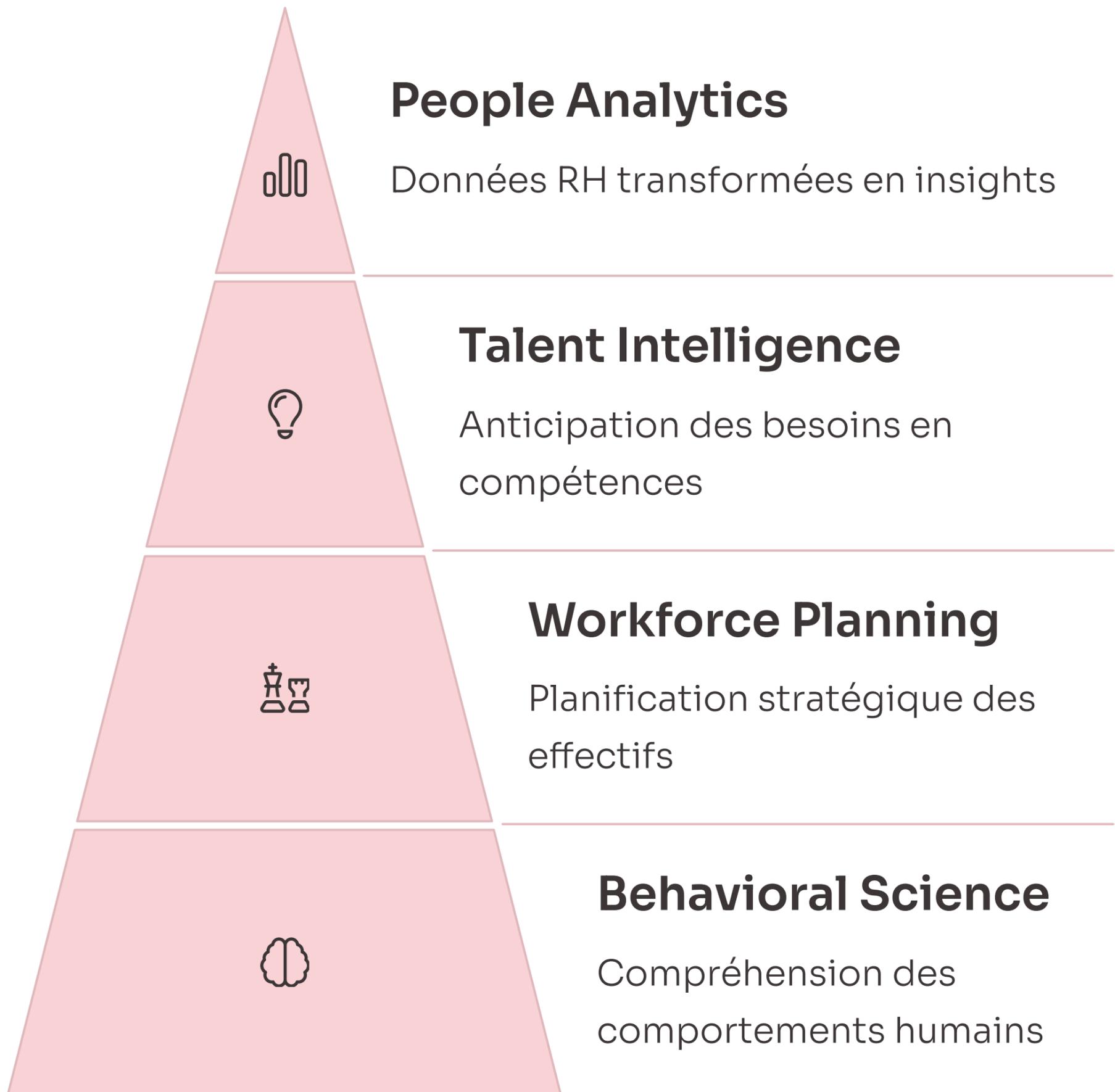




# 6 lectures pour anticiper le futur du travail

Découvrez les tendances qui façonnent le monde professionnel dans notre nouvelle édition **SNP #245**. Pour les passionnés de RH, recrutement et management.

# L'arbre de valeur: 4 branches stratégiques



Ensemble, ces piliers reconnectent les décisions RH aux enjeux business, pour une fonction RH moteur, pas suiveuse.



# Recruter en 2025 : le grand écart

**62%**

**Priorité qualité**

Mais difficulté à la définir clairement

**59%**

**Pénurie**

Manque de candidats qualifiés



**IA**

Progression, mais méfiance  
persistante

Le trio gagnant : marque employeur forte, expérience candidat optimisée et analyse de données pertinente.

# Retour à la rigueur salariale



**+3,3%**

Augmentation moyenne prévue en 2025



**68%**

Entreprises mesurant l'équité salariale



**46%**

Candidats ignorant les offres sans fourchette

Fini les hausses automatiques : place à une approche stratégique et transparente des rémunérations.



# Managers épuisés : 5 leviers d'action



## Passer de "sauveur" à coach

Abandonner la posture héroïque pour responsabiliser



## Redéfinir l'urgence

Distinguer l'important de l'urgent

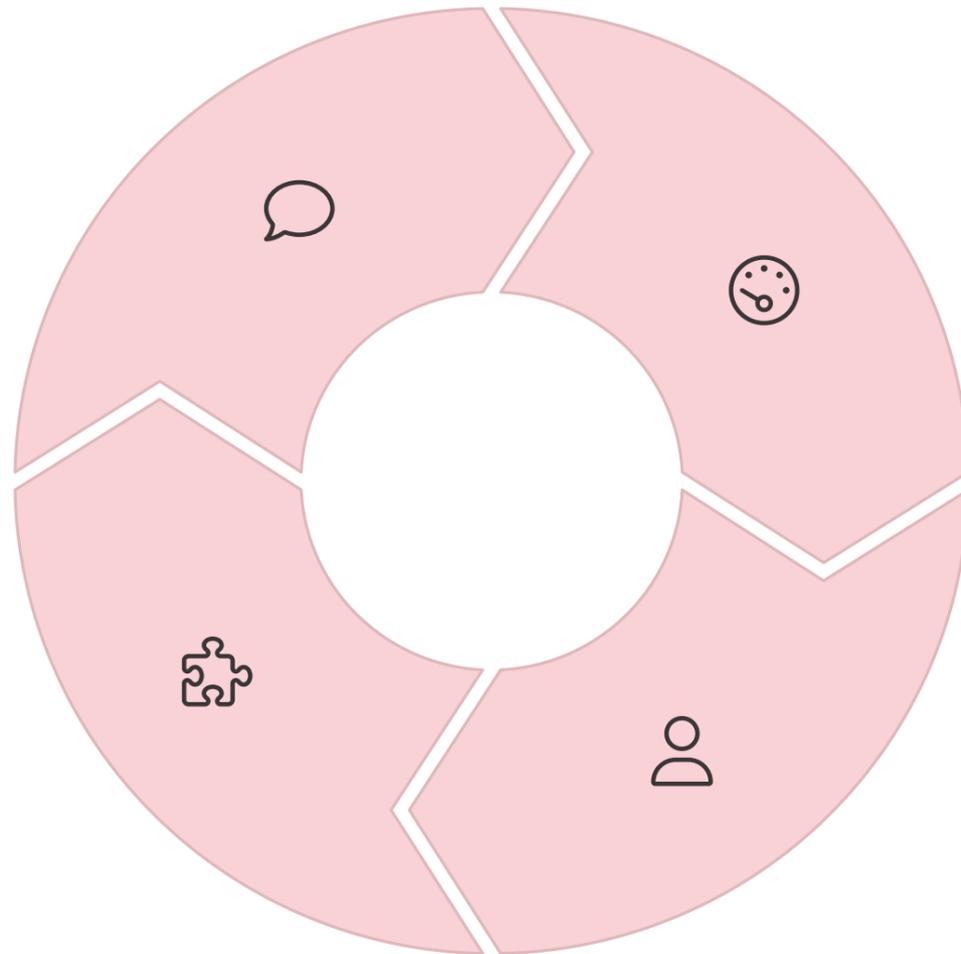


## Revoir ses routines & déléguer

Optimiser son temps et faire confiance

À lire... et à appliquer à soi-même pour prévenir l'épuisement.

# Le "Washing Instructions Canvas"



## **Feedback**

Comment préférez-vous recevoir des retours ?



## **Rythme**

Votre cadence idéale de travail



## **Communication**

Vos canaux et styles privilégiés



## **Collaboration**

Vos préférences pour travailler ensemble

Un outil simple qui muscle la cohésion d'équipe et booste l'efficacité collective.



# Candidats tricheurs : l'ère des deepfakes

## Menaces émergentes

- Deepfakes en entretien vidéo
- Prompts IA pour tests techniques
- "Doublures" pendant les évaluations

## Actions prioritaires

- Revoir les formats d'évaluation
- Former les recruteurs aux signaux
- Renforcer la sécurité informatique

Indispensable pour tout recruteur travaillant à distance.



# Partagez vos réactions !

SNP #245 — Quelle tendance vous interpelle le plus ?  
RH data-driven, IA en recrutement, fatigue  
managériale ou transparence salariale ?

Identifiez un collègue qui devrait lire ces insights et  
partagez vos lectures coup de cœur dans les  
commentaires !

<https://sourceursnonpeutetre.substack.com/>