



# SNP #246

**6 lectures pour mieux recruter, manager et fidéliser en 2025** ☀️ Été, culture, CHROs, contrats psychologiques... 💬 À lire avant de partir (ou de recruter) en vacances

# L'été, saison idéale pour recruter intelligemment



☀️ L'été, saison idéale pour recruter intelligemment

📊 Moins de concurrence + 📈 plus de candidats = combo gagnant

🎓 Jeunes diplômés, personnes en reconversion, talents mobiles...

📊 Les données le confirment : août est LE mois à viser

# CHRO nouvelle génération = techno-stratège + médiateur



## Rôle stratégique

80 % de leur temps est désormais dédié à la stratégie



## Nouveaux métiers

🤖 Émergence de nouveaux rôles : Chief HR Bot, AI Relations Manager...



## Leader hybride

🧠 Le futur leader RH sera hybride, business-driven, et un moteur du changement



# 8 questions pour des entretiens intake qui font gagner du temps

## 1 Objectif stratégique

 Creuser le vrai besoin du hiring manager

## 2 Éléments clés

 Mission, soft skills, culture, trade-offs...

## 3 Approche concrète

 Des exemples concrets pour aller au-delà de la fiche de poste

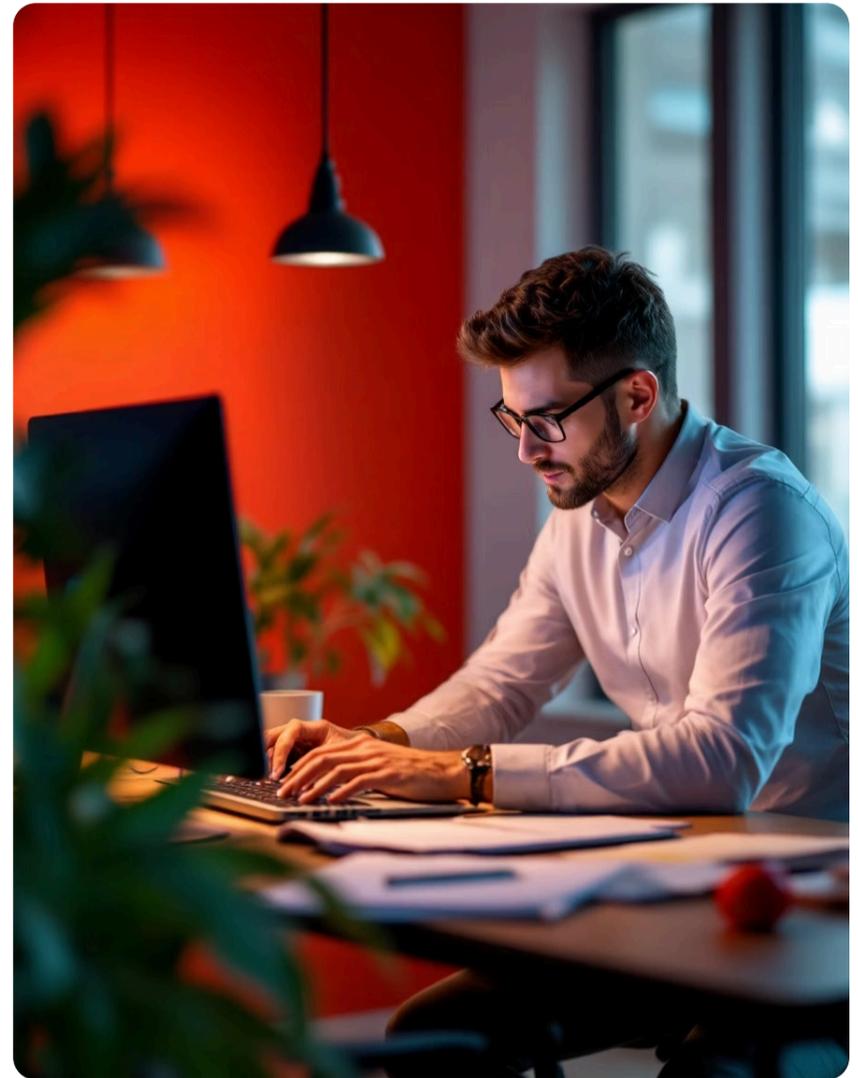
# Career cushioning : les cadres se préparent (même s'ils ne bougent pas)

🛡️ **Career cushioning :**  
les cadres se préparent  
(même s'ils ne bougent pas)

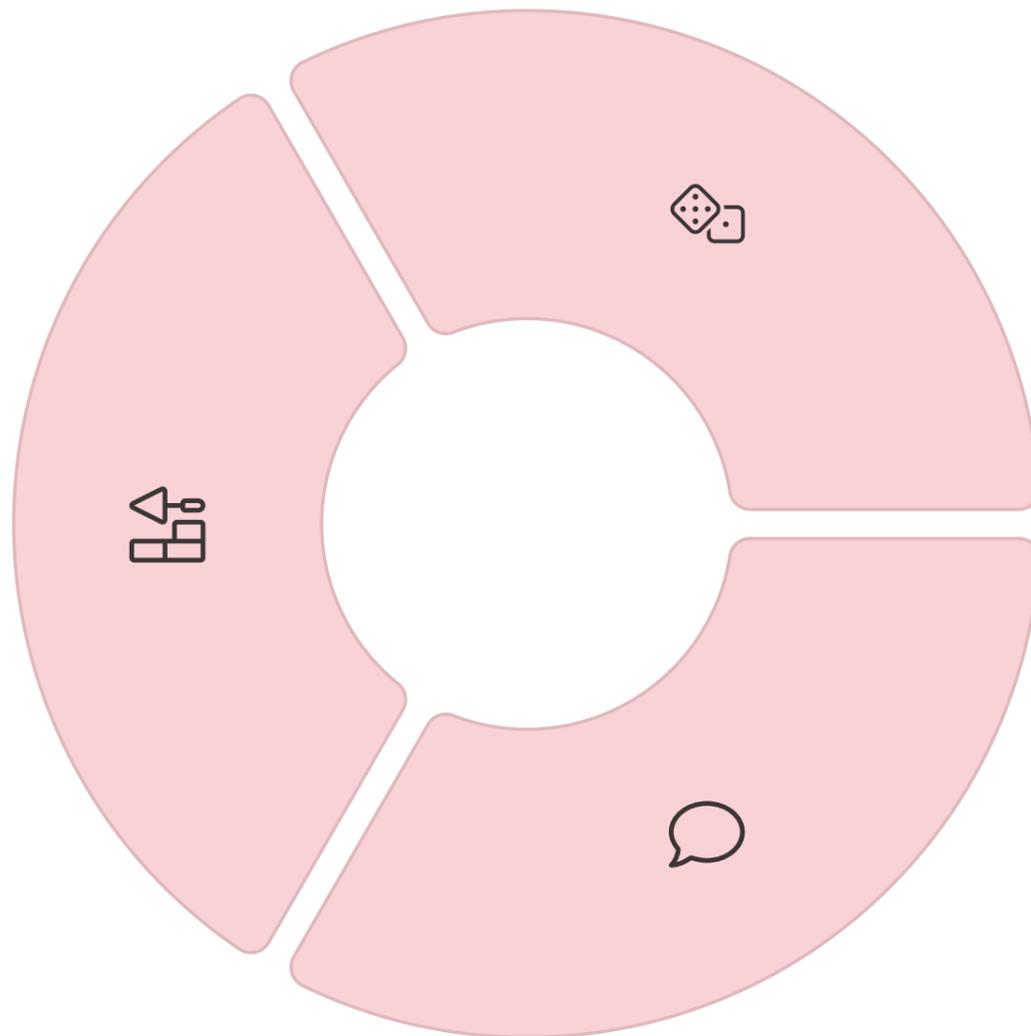
📂 Moins de  
candidatures mais plus  
de consultations d'offres

🧠 CV à jour, formations  
ciblées, veille active...

💡 Et si on en parlait  
ouvertement avec les  
talents déjà en poste ?



# Changer la culture ? Par les équipes, pas par slides



## Co-construction

LEGO a co-construit 3 comportements clés via 1 200 "bâtisseurs"



## Valeurs clés

🎲 Bravoure, curiosité, focus : ancrés dans l'ADN ludique de l'entreprise



## Résultat

💬 Une culture vivante, organique et vraiment partagée

# Retour au bureau = symptôme d'un contrat psychologique cassé



🧠 **Retour au bureau =  
symptôme d'un contrat  
psychologique cassé**

🧭 De "justice abstraite" à  
"care relationnel" : un vrai  
changement de paradigme

💡 **Transparence,  
individualisation, écoute :**  
des exemples inspirants  
(Dell, Amazon...)

↻ **Pour reconstruire un  
engagement fondé sur la  
relation, pas juste la  
politique RH**



# SNP #246

**SNP #246** - Recruter en été, redéfinir la culture, réparer le lien

🗨️ Quel sujet a le plus résonné chez vous ?

🔄 Faites tourner, commentez, débatttez !

[Partager](#)

[Commenter](#)