



Sourceurs ? Non, Peut-être ! La newsletter RH qui trie le signal du bruit.

6 articles qui remuent le recrutement, la tech et la culture
du travail. Voici SNP #247 avant l'été. 📧

Soutenue par **Profilr** !



La souffrance au travail : un mythe à déconstruire

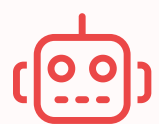
Notre addiction collective à la souffrance professionnelle ne mène nulle part.

De l'URSS au BDSM via LinkedIn : si tu souffres, ce n'est pas forcément bon signe.

"Souffrir n'a pas de valeur intrinsèque. Bordel à chiottes."



L'IA devient un critère d'embauche incontournable



AI-first

Zapier recrute désormais sur la capacité à maîtriser l'IA.



Sans code

Pas besoin de savoir coder, mais de travailler plus intelligemment.



Base requise

L'IA n'est plus une option, c'est le minimum attendu.



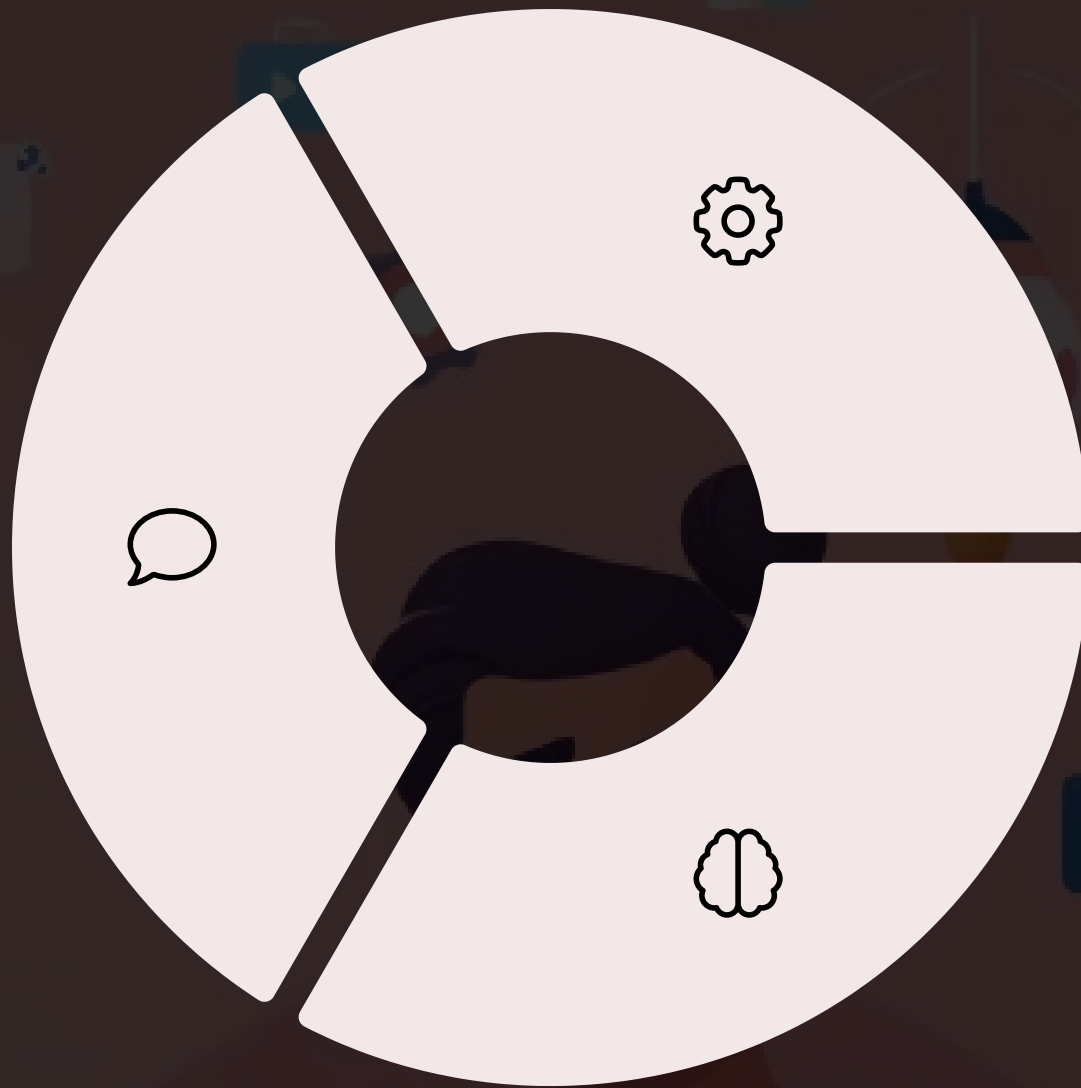
La pub d'emploi programmatique en perte de vitesse

Sur-volume, perte de sens, candidats noyés : les limites de l'IA en publicité d'emploi.

Futur : moins d'achats médias, plus de contenu optimisé pour les IA et moteurs conversationnels.

Le prochain défi ? Se distinguer auprès des robots, pas des humains.

Les 3 profils de développeurs à l'ère de l'IA



L'Orchestrateur

Celui qui dirige les IA et coordonne leur travail.



L'Artisan

Celui qui code avec les IA comme outils d'amplification.



Le Philosophe

Celui qui questionne le sens et les implications éthiques.

Tu préfères faire, faire faire ou comprendre ?



"Chief of Work": visionnaire ou rustine?



Bon si...

Diffuse une culture d'amélioration continue dans toute l'organisation.



Mauvais si...

Simple rustine pour masquer les silos et la désorganisation.

Le vrai travail ? Il faut le partager, pas simplement le déléguer.



Le CPO qui séduit les CEO audacieux

Un bon RH ne "gère" pas, il transforme l'organisation en profondeur.

Priorité aux systèmes plutôt qu'aux slogans, à l'IA plutôt qu'à la complexité.

"Ta place à la table se gagne en disant ce qui bloque, pas en étant sympa."



Trier le signal du bruit en RH, chaque semaine

**À l'heure où tout s'accélère, mieux vaut lire moins, mais
mieux.**

Abonne-toi à **SNP** pour recevoir le meilleur de l'actu RH,
décryptée et synthétisée. Et partage ce post si ça t'a fait
réfléchir ! 📧❤️