



SNP #244 : 6 lectures qui bousculent les idées reçues en RH

Le meilleur de la semaine RH, Recrutement & Management

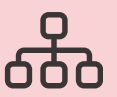


RH : au-delà du plafond de verre 🧠



RH souvent cantonnées au transactionnel

La planification reste opérationnelle sans vision stratégique



Devenir architecte du talent

Passer de gestionnaire à stratège pour un véritable impact

Recrutement raté ? Coupez vite 🚔

46%

Taux d'échec

Des recrues échouent dans les 18 premiers mois

2X

Impact

Le coût d'une mauvaise embauche double avec le temps

La clé : évaluer les soft skills, pas seulement les compétences techniques.



Culture d'entreprise : outil ou alibi ? 🧱

Concept flou

Souvent mal défini et subjectif

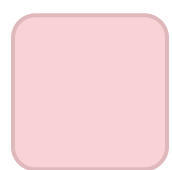
Risque d'homogénéité

Le "fit culturel" peut masquer des biais d'exclusion

À débattre dans notre Live sur l'EVP du 23 juin.

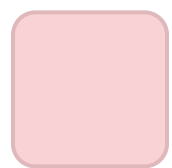


La bienveillance, luxe inutile ?



Modèle Revolut

Seul le résultat compte, sans compromis



Question provocante

Peut-on concilier humanité et performance brute ?

Fidéliser sans babyfoot en fintech



Sens

Mission claire et alignement des valeurs



Feedback

Communication transparente et régulière



Coaching

Managers comme facilitateurs de développement

IA en finance : leadership humain indispensable 🤖

93%

Confiance théorique

Croient au potentiel de la data

33%

Application réelle

L'intègrent véritablement dans leurs décisions

L'humain reste le levier #1 de la transformation digitale.



Des idées qui challengent vos pratiques RH

RDV ce Vendredi pour notre Live sur le Traitement
des Objections dans le recrutement.

Si ce résumé du SNP #244 t'as plu, abonne toi et
partagez autour de vous !

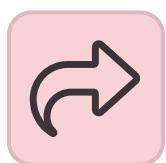
Votre dose d'idées RH continue!

Ce résumé de la 244e édition vous a plu et a bousculé vos idées reçues ?



Abonnez-vous à la Newsletter

Recevez chaque semaine le meilleur de l'actu RH, Recrutement & Management directement dans votre boîte mail : [**Inscrivez-vous ici !**](#)



Partagez autour de vous

Aidez-nous à diffuser ces idées qui challengent les pratiques RH et inspirent le changement.

Ensemble, redéfinissons le futur des RH !