



6 Signaux Faibles sur le Travail

Découvrez ce que révèle la
243e édition de Sorceurs ? Non, peut-être !

Ce qui vous attend

- L'apprentissage en danger
- Le vrai visage des PIP
- Les RH en crise
- La fin de la fidélité

Et plus encore ...



L'apprentissage en péril



41% des employés sans temps d'apprendre



L'upskilling échoue sans temps dédié



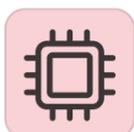
Managers = leviers essentiels



Les PIP, masques du licenciement



Plans d'Amélioration = prétexte au licenciement



Phénomène croissant chez les géants tech



Impact majeur sur la confiance managériale



RH au bord de la rupture



Départs massifs de leaders RH



Burn-out, solitude, non-reconnaissance



Le coût humain du poste RH



La loyauté professionnelle s'effrite

85%

Ouverts à de nouvelles opportunités

42%

En recherche active d'emploi

1

Transparence > loyauté



IA : le recrutement suralimenté

Un recruteur pourrait désormais générer 500K\$/mois grâce à l'IA.



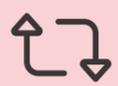
L'IA des candidats : faux problème



Ce n'est pas la triche qui fausse le jeu



Ce sont les entretiens mal conçus



Mieux vaut repenser le processus



Ce que révèlent ces 6 signaux

Derrière chaque tendance : un changement culturel profond. Le monde du travail évolue plus vite que nos process.



Observer, comprendre, agir

Le plus dur n'est pas de suivre l'actualité RH, c'est d'en faire quelque chose. Partagez ce post avec un collègue RH qui a besoin de ces insights !